Entscheidungshilfe für Führungssituationen

„Klar entscheiden – souverän führen"

Nutze diese 7 Fragen, wenn du spürst: „Ich müsste eigentlich entscheiden … aber irgendwas hält mich zurück."

1. **Was ist der eigentliche Entscheidungsbedarf?**
   Worum geht's wirklich? Formuliere in einem Satz: **„Ich muss entscheiden, ob/wie …"**

2. **Was ist mein Ziel – und wozu dient die Entscheidung?**
   Kläre dein **Wozu**, nicht nur das Was. Was soll dadurch möglich werden?

3. **Welche Infos brauche ich noch – und welche habe ich längst?**
   Fehlt wirklich etwas – oder bist du nur im Aufschiebe-Modus? **80 % Klarheit reichen oft für 100 % Wirkung** (Pareto-Prinzip).

4. **Was befürchte ich – und ist das realistisch?**
   Angst, Harmonieverlust, Kritik, Fehler? Mach dir klar: Keine Entscheidung ist auch eine Entscheidung – mit eigenen Folgen.

5. **Wie würde ich entscheiden, wenn ich mutiger wäre?**
   Diese Frage bringt dich zu deinem inneren Kern: Was würdest du tun, wenn du wüsstest, dein Team vertraut dir?

6. **Wie kann ich meine Entscheidung klar kommunizieren?**
   Was habe ich entschieden? Warum ist das sinnvoll? Was bedeutet das fürs Team? **Nicht rechtfertigen – begründen.**

7. **Bin ich bereit, Verantwortung zu übernehmen – auch bei Widerstand?**
   Wenn ja: Entscheide. **Wenn nein:** Was brauchst du, um klarer zu werden?

MERKSATZ FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Nicht die perfekte Entscheidung macht dich stark – **sondern, dass du entscheidest.**