Meine **Führungs-Bilanz**

Hundert Tage sind vorbei. Nimm dir zehn Minuten, füll diese Seite aus – und hol sie in einem halben Jahr wieder hervor. Dann siehst du schwarz auf weiß, was sich verändert hat.

Meine drei Highlights

1 **Was war mein stärkster Aha-Moment aus diesem Kurs?**

2 **Welche Idee habe ich schon ausprobiert – und wie lief's?**

3 **Welcher Impuls wird langfristig einen Unterschied machen?**

Die Kurs-Landkarte · was nehme ich aus jedem Modul mit?

Modul 1 · Tag 1–30 Ankommen und verstehen	Modul 2 · Tag 31–60 Orientierung geben	Modul 3 · Tag 61–100 Führen mit System
· Deine neue Rolle · Klappe halten, Augen auf · Beziehung ist alles DAS NEHME ICH MIT	· Kommunikation ist Führung · Haltung wirkt · Klarheit schaffen DAS NEHME ICH MIT	· Du gibst den Takt vor · Systeme statt Superheld · Führung braucht Haltung DAS NEHME ICH MIT

Grübeln wird Reflexion

Grübeln – zieht runter	Reflexion – bringt weiter
„Warum kriege ich das nicht in den Griff?"	*„Was genau ist schiefgelaufen – und was sage ich morgen anders?"*
„Warum bin ich immer so dünnhäutig?"	*„Wo war der Kipppunkt? Welchen Satz lege ich mir zurecht?"*

Meine Wochenfragen · 5 Minuten

Was lief gut – und woran lag das?

Was war schwierig? **Was** genau – nicht warum ich so bin.

Was nehme ich mir für nächste Woche konkret vor?

Mein Reflexions-Rhythmus

WANN GENAU – WIEDERKEHREND IM KALENDER

Freitagvormittag, solange die Woche frisch ist · Sonntagabend vor dem Start · oder zwei Minuten nach der letzten Übergabe.

EINMAL IM MONAT · DIE WICHTIGSTE FRAGE

Was kann ich heute besser als vor vier Wochen? Diese Frage macht Fortschritt sichtbar, den man sonst übersieht.

Mein Post für die Community

#FIRST100DAYS · LEADERSHIP.FÜHRUNG LERNEN

Mein größtes Learning aus dem Kurs:

Das nehme ich mir als Nächstes vor:

Und eine Frage an euch:

Reflexion fühlt sich nach Stillstand an – und ist Fortschritt. **Ich muss nicht perfekt führen. Ich muss wissen, wie ich lerne.**